

I DEKLARACJA

Deklaracja polityczna Fundacji EduNowa przyjmuje podejście zerowej tolerancji wobec wykorzystywania i przemocy seksualnej. Fundacja jest zaangażowana w zapobieganie wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym zarówno w jej wewnętrznych strukturach, jak i w ramach realizowanych projektów w stosunku do ich beneficjentów. W tym celu Fundacja EduNowa stosuje politykę przeciwko wykorzystywaniu i nadużywaniu seksualnemu:

- Zachęca do przeciwdziałania w.w. zachowaniom
- Sprzyja wykrywaniu przypadków wykorzystania seksualnego i przemocy na tle seksualnym
- Określa jasną procedurę dochodzenia
- Określa mechanizm sankcji

Polityka ta ma na celu wyznaczenie wytycznych dla pracowników, partnerów, wolontariuszy i beneficjentów Fundacji.

II DEFINICJE

Dla celów niniejszej polityki termin "wykorzystywanie i nadużycia seksualne" obejmuje: molestowanie seksualne, nadużywanie władzy w celu uzyskania korzyści seksualnych, gwałt i napaść seksualną, stosunki seksualne z nieletnim, płacenie za usługi seksualne.

1. **Molestowanie seksualne:** to niechciane werbalne lub niewerbalne zachowania o podtekście seksualnym, stwarzanie sytuacji, które mogą być odbierane jako zastraszające lub obraźliwe dla danej osoby. Za molestowanie seksualne uznaje się także każdą formę nacisku, którego rzeczywistym lub pozornym celem jest doprowadzenie do czynu o charakterze seksualnym z udziałem sprawcy i/lub osoby trzeciej. Molestowanie seksualne obejmuje również inne zachowanie seksualne, takich jak: dotykanie, szczypanie, pieszczoty lub jakiegokolwiek inne gesty wobec innej osoby, zaloty, propozycje seksualne lub komentarze o konotacjach seksualnych, wieloznaczne gesty, odgłosy, uwagi, żarty lub komentarze dotyczące seksualności lub doświadczeń seksualnych danej osoby.
2. **Nadużywanie władzy w celu uzyskania korzyści seksualnych:** charakteryzuje się doprowadzeniem do wymuszonej czynności seksualnej narzuconego siłą wykorzystując zależność i podporządkowanie społeczne lub ekonomiczne. Elementami nadużycia władzy w określonym wyżej celu jest również

preferencyjne traktowanie lub obietnica preferencyjnego traktowania w zamian za korzyści seksualne, w tym nagabywanie lub wyraźne żądanie odbycia czynności o charakterze seksualnym w zamian za jakąkolwiek nagrodę, zastraszanie, groźby lub bariery w rozwoju kariery zawodowej, represje w odpowiedzi na skargę dotyczącą molestowania seksualnego.

3. **Gwałt i przemoc na tle seksualnym:** definiuje się jako każdą czynność seksualną bez zgody innej osoby, jakiegokolwiek rodzaju, popełnioną wobec innej osoby, zarówno nieletniej, jak i dorosłej, przy użyciu przemocy, przymusu, groźby lub zaskoczenia.
4. **Wykorzystanie seksualne nieletniego:** to wykonywanie jakichkolwiek czynności seksualnych wobec nieletniego poniżej 18 roku życia. Stosunek seksualny z nieletnim jest uznawany za nadużycie seksualne. Jakakolwiek aktywność seksualna z dzieckiem jest zabroniona ze względu na niepełnoletność i brak zgody. Dziecko jest zdefiniowane jako każda osoba poniżej 18 roku życia, zgodnie z Konwencją Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka. Nieznajomość wieku danej osoby nie stanowi ważnej obrony.
5. **Płatne stosunki seksualne:** definiowane są jako wypłata sumy pieniężnej, oferta pracy, świadczenie usług w zamian za stosunek seksualny lub usługi seksualne zarówno w przypadku osób małoletnich, jak i dorosłych.

III INFORMACJA, CELE I PRZESTRZEGANIE POLITYKI

Pracownicy Fundacji, wolontariusze są zobowiązani do postępowania zgodnie z niniejszą polityką, a zatem muszą znać i rozumieć jej postanowienia oraz wszelkie zmiany. W przypadku braku pewności co do sposobu postępowania powinni oni zwrócić się o radę do kompetentnej osoby, w szczególności do swojego bezpośredniego przełożonego lub prowadzącego projekt. Władze Fundacji odpowiedzialne za negocjowanie warunków zatrudnienia każdego z pracowników lub wolontariuszy realizujących projekt, muszą dopilnować, aby cały personel znał niniejszą politykę i zobowiązał się do jej pełnego przestrzegania. Pracownicy Fundacji, a także inne podmioty, uczestniczące w realizacji projektów są odpowiedzialne za dopilnowanie, aby osoby im podległe przestrzegały niniejszej polityki, a także za podjęcie lub zaproponowanie odpowiednich środków dyscyplinarnych jako sankcji w przypadku jakiegokolwiek naruszenia jej postanowień. Niniejsza polityka stanowi część warunków pracy personelu Fundacji oraz warunków wykonywania zadań przez inne podmioty, uczestniczące w realizacji projektów, od momentu, w którym poświadczą oni, że zapoznali się z jej treścią.

Celem niniejszej polityki jest sformułowanie zasad dotyczących przeciwdziałaniu wykorzystywaniu seksualnemu oraz nadużyciom na tle seksualnym, zasad które mają zastosowanie do personelu Fundacji i beneficjentów projektów oraz wdrożenie mechanizmów zapobiegania, zgłaszania i sankcji niezbędnych do ich przestrzegania a także informowanie osób trzecich o postępowaniu, jeśli zajdzie taka konieczność.

IV. PODSTAWOWE ZASADY DOTYCZĄCE PRZECIWDZIAŁANIA WYKORZYSTYWANIU SEKSUALNEMU I NADUŻYCIOM SEKSUALNYM

Pracownicy Fundacji, wolontariusze oraz beneficjenci muszą w pełni przestrzegać następujących zasad:

1. Wykorzystywanie seksualne i nadużycie na tle seksualnym stanowią akty rażącego uchybienia, a zatem są podstawą do rozwiązania stosunku pracy lub wykluczenia z projektu.
2. Aktywność seksualna z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) jest bezwzględnie zabroniona. Błędne przekonanie co do wieku dziecka nie stanowi podstawy do obrony.
3. Zabroniona jest wymiana pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług za czynności o charakterze seksualnym, w tym przysługi seksualne lub inne formy poniżającego, degradującego lub wyzyskującego zachowania. Dotyczy to również pomocy, która należy się beneficjentom.
4. Zabronione są wszelkie relacje seksualne między osobami udzielającymi pomocy w ramach projektu a osobą korzystającą z takiej pomocy, które wiążą się z niewłaściwym wykorzystaniem rangi lub stanowiska. Takie relacje podważają wiarygodność i integralność działań związanych z realizacją projektu.
5. W przypadku gdy pracownik, wolontariusz ma obawy lub podejrzenia dotyczące wykorzystywania seksualnego lub nadużycia na tle seksualnym przez innego pracownika, wolontariusza musi zgłosić takie obawy za pośrednictwem ustanowionych mechanizmów podległości Fundacji.
6. Pracownicy Fundacji są zobowiązani do stworzenia i utrzymania środowiska, które zapobiega wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom oraz promuje wdrażanie ich kodeksu postępowania. Mają także szczególny obowiązek wspierania i rozwijania systemów, które utrzymują to środowisko.
7. Pracownicy Fundacji odpowiedzialni za nadzorowanie innych pracowników lub wolontariuszy muszą postępować zgodnie z polityką i celami Fundacji.

Są oni odpowiedzialni za reagowanie na działania i zaniechania pracowników pozostających pod ich nadzorem, oraz za podejmowanie środków należytej staranności, jakich oczekuje się od osoby na ich stanowisku, aby zapobiec takim działaniom lub zaniechaniom. Dotyczy to również działań mogących prowadzić do wykorzystywania lub nadużycia na tle seksualnym. Działania te powinny polegać na: zwracaniu uwagi na przepisy ustawowe i wykonawcze oraz ich wdrażaniu; zapewnieniu odpowiedniego szkolenia dotyczącego przeciwdziałaniu wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom; dawaniu przykładu uczciwości poprzez swoje osobiste zachowanie.

8. Mając pełną świadomość, że najskuteczniejszym sposobem uniknięcia wykorzystywania i nadużyć na tle seksualnym jest stworzenie kultury organizacyjnej, która odrzuca wszelkie tego rodzaju formy przemocy w celach seksualnych i skutecznie im przeciwdziała, Fundacja opracowuje procedury mające na celu zapobieganie i identyfikację wykorzystywania i niegodziwego traktowania w celach seksualnych.
9. Pracownikom Fundacji i wolontariuszom zabrania się jakiegokolwiek bezpośredniego lub pośredniego udziału w wykorzystywaniu i nadużywaniu seksualnym, zgodnie z definicją zawartą w niniejszej polityce oraz w niewłaściwy sposób wykorzystywania swojej pozycji zawodowej dla własnych interesów osobistych lub w celu uzyskania przysługi o charakterze seksualnym.

Mechanizm prewencji i identyfikacji:

- Podpisanie kodeksu postępowania przez pracowników Fundacji w celu wyjaśnienia niedopuszczalnych zachowań;
- Identyfikowanie czynników ryzyka na bieżąco, a w szczególności w całym cyklu projektowym;
- Ocena partnerów Fundacji w odniesieniu do ich zobowiązań etycznych i zachowań w przeszłości.

V.DZIAŁANIA PODEJMOWANE W PRZYPADKU WYKORZYSTYWANIA I NADUŻYCIA SEKSUALNEGO

1. Jeżeli ktoś z personelu Fundacji uważa, że doświadcza lub jest świadkiem któregoś z zachowań określonych w pkt. II niniejszej polityki, powinien poinformować o faktach bezpośredniego przełożonego aby podjąć odpowiednie

środki i przeprowadzić wewnętrzne dochodzenie. Wskazane jest odnotowanie dnia i godziny, jak również szczegółów związanych z faktami i nazwiskami ewentualnych świadków.

2. W przypadku wykorzystania i nadużycia seksualnego popełnionego wobec beneficjenta projektów Fundacji należy niezwłocznie zgłosić ten fakt do personelu aby można było przeprowadzić procedury zgodne z zasadami niniejszej polityki.
3. Aby zapewnić odpowiednią reakcję na wszelkie przypadki wykorzystywania i nadużywania seksualnego władze Fundacji wyznaczyły punkt kontaktowy za pośrednictwem specjalnego adresu e-mail i poinformować o tym fakcie wszystkich pracowników, wolontariuszy i beneficjentów projektów. Badanie zgłoszonych faktów należy do obowiązków Fundacji. Przypadki nadużywania mechanizmów składania skarg mogą podlegać działaniom dyscyplinarnym. Odpowiedź na zgłoszenie jest wysyłana przez ten sam adres e-mail.
4. Osoby zgłaszające skargę mogą być poproszone o udzielenie dalszych wyjaśnień. Zarządzanie skargą odbywa się na poziomie wewnętrznym lub zewnętrznym, w zależności od wagi zgłoszonych faktów. Pracownicy Fundacji, wolontariusze i beneficjenci projektów proszeni są o współpracę w dochodzeniach prowadzonych przez Fundację a przechowywane zapisy dotyczące podejrzeń o zaangażowanie w sprawę, które mogą być potrzebne do dalszego dochodzenia muszą być przechowywane z zachowaniem poufności
5. Proces, który należy przeprowadzić w przypadku podejrzenia o wykorzystywanie seksualne i nadużycia powinien zakończyć się wnioskami a w niektórych przypadkach prośbą o udzielenie dalszych wyjaśnień i ewentualne podniesienie rangi skargi.

VI SANKCJE ZA WYKORZYSTYWANIE I NADUŻYCIA SEKSUALNE

1. **Sankcje dyscyplinarne.** Naruszenie niniejszej polityki może skutkować sankcjami od ostrzeżenia do rozwiązania umowy o pracę za poważne przewinienie, bez wypowiedzenia i bez wypłaty odszkodowania.
2. **Inne sankcje.** Fundacja EduNowa rości sobie prawo, w zależności od wagi stwierdzonych faktów, do zgłoszenia właściwym organom ścigania faktów stanowiących o wykorzystywaniu i nadużyciu seksualnym.

VII OCHRONA OFIAR

Fundacja EduNowa zobowiązuje się do podjęcia wszelkich możliwych działań, w porozumieniu z ofiarami niedozwolonych praktyk, w celu ich ochrony, w szczególności poprzez:

- Zachowanie wszelkiej wymaganej poufności w trakcie postępowania ze zgłoszeniami dokonanymi zgodnie z niniejszą polityką;
- Niezwłoczne rozpoczęcie dochodzenia w sprawie zgłoszonych faktów zgodnie z niniejszą polityką;
- Oferowanie zindywidualizowanego wsparcia ofiarom incydentów zgłoszonych zgodnie z niniejszą polityką;
- Informowanie ofiary o działaniach podjętych w odpowiedzi na zgłoszone incydenty zgodnie z niniejszą polityką;
- Dostosowanie obecnej polityki jeśli zajdzie taka potrzeba, aby umożliwić lepsze zrozumienie i przestrzeganie tych zasad przez pracowników, wolontariuszy i beneficjentów Fundacji.

VIII. REALIZACJA POLITYKI

Władze Fundacji są w pełni odpowiedzialne za niezależny nadzór nad polityką przeciwko wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom oraz odpowiadają za jej wdrożenie w organizacji. Niniejsza polityka wchodzi w życie po jej zatwierdzeniu w dniu 15.11.2019.

Pracownicy i wolontariusze Fundacji EduNowa zapoznają się z zasadami niniejszej polityki, oraz akceptują jej zasady w momencie podpisania umowy o zatrudnieniu.